**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ШУШЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

30.06.2023 пгт Шушенское № 313-28/н

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в решение Шушенского районного Совета депутатов от 24.03.2011 №145-7/н «Об утверждении «Положения о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи» (в редакции решений от 20.12.2013 №459-32/н, от 28.03.2014 №486-35/н, от 16.12.2016 №113/н, от 15.12.2017 №212-16/н, от 18.12.2020 №43-2/н) |  |

На основании статей 18, 23, 26, 30 Устава Шушенского района Красноярского края, Шушенский районный Совет депутатов

 РЕШИЛ:

1. Внести в решение Шушенского районного Совета депутатов от 24.03.2011 №145-7/н «Об утверждении «Положения о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи» (в редакции решений от 20.12.2013 №459-32/н, от 28.03.2014 №486-35/н, от 16.12.2016 №113/н, от 15.12.2017 №212-16/н, от 18.12.2020 №43-2/н) следующие изменения:

В Положение о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи:

раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

Настоящее Положение о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи определяет порядок и условия премирования, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной помощи муниципальным служащим, для которых представителем нанимателя является Глава района, Председатель районного Совета депутатов, Председатель Контрольно-счетного органа, руководители самостоятельных структурных и отраслевых (функциональных) органов администрации района (далее – представитель нанимателя).».;

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок и условия премирования муниципальных служащих

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на районный Совет депутатов, администрацию района, Контрольно-счетный орган, соответствующее структурное, отраслевое (функциональное) подразделение администрации района, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2.2. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

- за продолжительную и безупречную службу;

- за выполнение заданий особой важности и сложности.

2.3. Премии за продолжительную и безупречную службу выплачивается при продолжительности службы не менее 10 лет и отсутствии дисциплинарных взысканий на дату премирования.

Премии за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается муниципальному служащему за качественное и своевременное их исполнение, творческий подход, новаторство и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) подразделения администрации района.

Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, проявленную инициативу. Важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяются руководителем соответствующего органа местного самоуправления, структурного, отраслевого (функционального) подразделения администрации района, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

2.4. Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются представителем нанимателя в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, структурного, отраслевого (функционального) подразделения администрации района и максимальными размерами не ограничиваются.

Размер премии устанавливается в абсолютном размере.

2.5. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, за исключением премирования за выполнение заданий особой важности и сложности.

2.6. Премирование муниципальных служащих, указанных в [пункте 1.1](#P50) настоящего Положения, осуществляют:

Глава района - в отношении муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в администрации района, руководителей самостоятельных структурных, отраслевых (функциональных) подразделений администрации района.

Председатель районного Совета депутатов - в отношении муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в районном Совете депутатов.

Председатель Контрольно-счетного органа - в отношении муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в Контрольно-счетном органе.

Руководители самостоятельных структурных, отраслевых (функциональных) подразделений администрации района - в отношении муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в соответствующих самостоятельных структурных, отраслевых (функциональных) подразделениях администрации района.

Премирование муниципальных служащих производится соответственно распоряжением Главы района, распоряжением Председателя районного Совета депутатов, распоряжением Председателя Контрольно-счетного органа, локальным правовым актом руководителя самостоятельного структурного, отраслевого (функционального) подразделения администрации района.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике, финансам, бюджету, собственности и малому бизнесу.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Ведомости» Шушенского района.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Шушенскогорайонного Совета депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_­\_\_\_\_\_\_ А.Г. Керзик |  | Глава Шушенского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Джигренюк |