****

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ШУШЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

10.03.2017 пгт Шушенское № 130-10

Информация о положении с занятостью населения на рынке труда в Шушенском районе и мерах по снижению безработицы в районе

Депутаты районного Совета депутатов, заслушав и обсудив информацию о положении с занятостью населения на рынке труда в Шушенском районе и мерах по снижению безработицы, отмечают, что по данным Красноярскстата численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте за 2016 год составляла 15424 человека (в 2015 году – 15947 человек). Уровень регистрируемой безработицы за 2016 1.8 %, в 2015 2.1%. Численность безработных граждан, наконец 2016 года составляла 289 человек, на начало года было 326 чел.

Доля трудоустроенных граждан по направлению службы занятости в 2016 году 76 % или 829 чел., за 2015 год доля 77 % или 927 чел.

По данным ГУ «Красноярское региональное отделение фонда социального страхования» в Шушенском районе ведет хозяйственную деятельность 241 организация. На сегодняшний день центр занятости населения сотрудничает с 166 организациями.

Ежегодно от работодателей поступает более 1500 вакансий. За поиском работы обращаются около 1200 граждан. Это свидетельствует о нехватке необходимых работников. Только 80% работодателей предоставляют сведения о наличии свободных рабочих мест и должностей и сотрудничают с центром занятости населения. Остальные работодатели занимаются поиском сотрудников самостоятельно.

Таким образом, необходимо повышать количественные и качественные показатели взаимодействия работодателей и органов службы занятости, общий имидж и привлекательность центра занятости для работодателей.

За 2016 год работодателями было заявлено 1602 вакансии (2015 г.-1592), в том числе по отраслям:

торговля – 342 единиц;

образование и здравоохранение - 326 единиц;

строительство - 43 единицы;

транспорт и связь – 32 единицы;

финансовая деятельность – 30 единиц;

обрабатывающие производства – 26 единиц;

прочие виды деятельности – 382 единицы.

При этом государственными организациями заявлено 156 вакансий, муниципальными организациями - 429 единиц, частными предприятиями – 983 единицы. Основными и надежными партнерами на рынке труда являются:

- ООО «Шушь»

- ООО «Ильичевское»

- МУП Шушенские тепловые и электрические сети

- МУП «Коммунальное хозяйство»

- Национальный парк «Шушенский бор»

- Саяно-Шушенский биосферный Заповедник

- ООО ТД «Ель»

- ООО «Санаторий Шушенский»

- Шушенская РБ

- ООО «Провизия»

Индивидуальные предприниматели: Костюченко Г.К., Агафонова Е.В., Белевский В.П., Светлолобов Н.П. Данные работодатели заявляют вакансии на постоянную работу и работу временного характера (используют общественные работы), участвуют в трудоустройстве граждан испытывающих трудности в поиске работы. Доля поданных ими вакансий составляет более 30% от всех заявленных вакансий.

На территории Красноярского края действует постановление правительства Красноярского края от 9 октября 2015 г. N 544-п ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В КРАЕВЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ. Работодатели обязаны представлять информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в центры занятости населения ежемесячно не позднее трех рабочих дней со дня появления свободного рабочего места либо вакантной должности.

Сведения о вакантных должностях можно представлять через Интерактивный портал агентства труда и занятости Красноярского края.

За содействием в поиске подходящей работы в 2016 году обратилось 1094 человека( 2015 -1195), из них проживающих в сельской местности - 586 человек или 49 %, в том числе мужчин – 673 человека, женщин – 522 человека.   
Из общей численности обратившихся граждан высшее профессиональное образование имеют 4 человека, среднее профессиональное образование – 20 человек, впервые ищущие работу - 230 человек, длительно неработающие - 170 человек, уволенные в связи с ликвидацией предприятия - 75 человек, лица предпенсионного возраста - 53 человека, инвалиды - 34 человека, дети-сироты - 24 человека.

В возрасте от 20 до 30 лет обратилось 288 человек, от 30 до 54 лет - 532 человека, от 55 до 60 лет - 67 человек.

По направлению службы занятости в 2016 году трудоустроено 829 чел. (2015-927 человека), что составляет 77,6 % от общего числа обратившихся граждан.

За 2016 год работодателями было заявлено 1602 вакансии, из них муниципальными организациями – 402 вакансии, частными предприятиями – 864 вакансии.

За содействием в поиске подходящей работы в 2016 году обратилось 1094 человека, из них проживающих в сельской местности - 559 человек или 48,7 %, в том числе мужчин – 598 человек, женщин – 496 человек. Из общей численности обратившихся граждан высшее профессиональное образование имеет 1 человек, среднее профессиональное образование – 3 человека, впервые ищущие работу - 113 человек, длительно неработающие - 124 человек, уволенные в связи с ликвидацией предприятия - 30 человек, лица предпенсионного возраста - 37 человек, инвалиды - 23 человек, дети-сироты -18 человек. В возрасте от 20 до 30 лет обратилось 145 человек, от 30 до 54 лет - 368 человек, от 55 до 60 лет - 45 человек.

По направлению службы занятости трудоустроено 685 человек, что составляет 80,6 % от общего числа обратившихся граждан.

Как положительный пример в период 2015-2016 годы используем – профессиональное обучение «под заявку» сельскохозяйственных организаций района, на базе Шушенского сельскохозяйственного колледжа, более 20 безработных граждан прошли обучение по профессии (специальности) – тракторист категория ВСД, водители категории СЕ.

В 2017 году в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов планируется решение задачи по привлечению квалифицированных специалистов для реконструкции аэропортового комплекса «Шушенское».

Проблемы, существующие в работе по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам:

Низкая доля (21%) работодателей, заявляющих сведения о потребности в работниках в центр занятости населения, от количества работодателей (юридических лиц), учтенных в Статистическом регистре.

Работодатели, имеющие вакансии с высоким уровнем заработной платы, не испытывают существенных проблем с подбором необходимых работников, так как граждане трудоустраиваются на них самостоятельно без посредничества центра занятости населения.

Низкое качество банка вакансий – наличие вакансий с низким уровнем оплаты труда либо их непривлекательность. Следует отметить, что качество заявленных вакансий не всегда находится на должном уровне и не соответствует спросу на них. Как следствие соискатели с высокой мотивацией к труду, имеющие стаж работы и высокую квалификацию редко обращаются в службу занятости в связи с низким качеством имеющихся вакансий.

* отсутствие подходящих кандидатов на имеющиеся у работодателей вакансии;
* низкая мотивация к труду у соискателей.

Данные вопросы в 2017 году будут реализованы через проект по развитию взаимодействия с работодателями. Проект был разработан совместно с муниципальным образованием, его цель – за счет координированных действий органов местного самоуправления, центров занятости населения, образовательных организаций и партнеров на рынке труда решить проблемные вопросы кадрового обеспечения работодателей и занятости населения, обусловленные спецификой каждой отдельной территории.

На основании выше изложенного районный Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Принять к сведению информацию о положении с занятостью населения на рынке труда в Шушенском районе и мерах по снижению безработицы.
2. Рекомендовать администрации района совместно с Центром занятости населения Шушенского района продолжить мероприятия по обеспечению занятости населения Шушенского района.
3. Рекомендовать администрации района совместно с Центром занятости населения Шушенского района внедрение новых форм взаимодействия с работодателями.
4. Рекомендовать администрации района, рассмотреть вопрос о резервировании земельных участков под строительство, для молодых специалистов.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной защите, здравоохранению, образованию культуре и делам молодежи, физкультуре и спорту.

Временно исполняющая полномочия

председателя Шушенского

районного Совета депутатов Т.А. Лобанова