**Выплата работодателем Минимального размера оплаты труда**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется ТК РФ, в соответствии со ст. 133 ТК РФ утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения.

МРОТ прописан в Федеральном законе "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 N 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года. В случае если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

Федеральным законом от 29.12.2020 N 473-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 12 792 рубля в месяц.

Таким образом, федеральный МРОТ с 1 января 2021 года равен 12 792 рублям.

Трудовым законодательством предусмотрено, что при начислении и выплаты заработной платы работникам предприятия, выполняющих работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни), с учетом необходимости начисления выплат на заработную плату, размер без них должен быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

Таким образом, при начислении заработной платы размер заработной платы должен быть не менее минимального размера оплаты труда без учета районного и северного коэффициента, сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам, у которых заработная плата с учетом вышеизложенного получается ниже уровня МРОТ, работодатель должен осуществлять доплату до минимального размера оплаты труда.

Источник Красноярская транспортная прокуратура