**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ШУШЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

 06.06.2025 пгт Шушенское № 567-54/н

О внесении изменений в решение Шушенского районного Совета депутатов от 10.10.2014 №545-43/н «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений Шушенского района» (в ред. решений от 23.01.2015 №567-вн/н, от 16.12.2016 №115/н, от 22.12.2017 №221-вн/н, от 26.01.2018 №224-17/н, от 29.06.2018 №275-вн/н, от 17.08.2018 №280-23/н, от 21.12.2018 №329-вн/н, от 20.12.2019 №420-40/н, от 18.12.2020 №42-2/н, от 17.12.2021 №130-13/н, от 24.06.2022 №200-19/н, 16.12.2022 №242-22/н, от 22.12.2023 №367-вн/н, от 20.12.2024 №490-46/н)

Руководствуясь статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статями 18, 23, 26, 30 Устава Шушенского района Красноярского края, Шушенский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Шушенского районного Совета депутатов от 10.10.2014 №545-43/н «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений Шушенского района» (в ред. решений от 23.01.2015 №567-вн/н, от 16.12.2016 №115/н, от 22.12.2017 №221-вн/н, от 26.01.2018 №224-17/н, от 29.06.2018 №275-вн/н, от 17.08.2018 №280-23/н, от 21.12.2018 №329-вн/н, от 20.12.2019 №420-40/н, от 18.12.2020 №42-2/н, от 17.12.2021 №130-13/н, от 24.06.2022 №200-19/н, от 16.12.2022 №242-22/н, от 22.12.2023 №367-вн/н, от 20.12.2024 №490-46/н) следующие изменения:

В Положении о системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений Шушенского района:

1) пункт 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждения и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты.»;

2) абзац шестой пункта 3.2. раздела 3 признать утратившим силу;

3) в разделе 4:

а) абзац первый пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.3. настоящего раздела.»;

б) пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с абзацем третьим пункта 2.3. раздела 2. настоящего Положения»;

в) пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты стимулирующего характера производится по Решению руководителя учреждения с учетом оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за квалификационную категорию, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.3. настоящего раздела, специальной краевой выплаты. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.»;

4) в разделе 6:

а) абзац второй пункта 6.2. в следующей редакции:

«В случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в соответствии с абзацем третьим пункта 2.3. раздела 2. настоящего Положения количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, может быть установлено ниже значений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению, при этом такое значение не должно составлять менее 1.»;

б) в пункте 6.7.:

в абзаце первом слова «без увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории» исключить;

абзац второй признать утратившим силу.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике, финансам, бюджету, собственности и малому бизнесу.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Ведомости» Шушенского района, но не ранее 1 сентября 2025 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Шушенского районного Совета депутатов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Г. Керзик |  | ГлаваШушенского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.В. Джигренюк |