

## О неформальной занятости



Тема неформальной занятости вызывает тревогу в сфере социально-трудовых отношений.

В настоящее время возрастает число организаций малого и среднего бизнеса, которые не «хотят» платить налоги в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования в полном объеме. «Нечестные работодатели», выплачивая большую часть заработной платы неофициально, либо полностью всю заработную плату в «конвертах», т. е. без оформления трудовых договоров, лишают своих сотрудников

заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой оплаты труда, теряют возможность оплаты больничных листов и других видов пособий, и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

В «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» внесены дополнения в части повышения ответственности за уклонение работодателя от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. За указанные нарушения ст.5.27 КоАП РФ установлено наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти до двадцати тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти до ста тысяч рублей.

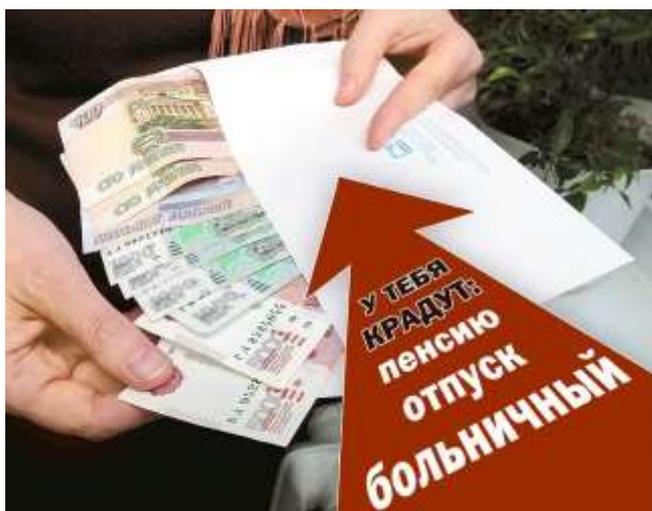
Совершение повторно лицом, ранее подвергнутым административному наказанию, аналогичного правонарушения влечет наложение административного штрафа.

### **К сведению граждан, получающих заработную плату «в конвертах»:**

Если Ваши отношения с работодателем не оформлены, либо если в официальной отчетности фигурирует лишь часть Вашей фактической зарплаты - Вы стали жертвой практики выплаты «черной» зарплаты. В обиходе «белая» зарплата - это та сумма, которую работник получает официально. При такой «финансовой политике» организации Ваша заработная плата фактически делится на две категории: та часть, которая выплачивается официально, с которой платятся налоги и отчисления в Пенсионный Фонд РФ, и вторая (как правило, основная) часть передается работнику нелегально. Многие предприниматели предпочитают платить своим сотрудникам «черную» зарплату или зарплату «в конверте».

Основной причиной нелегальных выплат заработной платы – нежелание Ваших работодателей платить налоги и соблюдать нормы трудового законодательства перед работниками.

В случае выявления данных фактов просим обращаться по телефону «горячей линии» 3-19-75.



### Легализация заработной платы: Зарплаты в «конвертах»

Многие люди соглашаются на зарплату в «конверте», потому что не знают, чем это может для них обернуться. Работодателю выгодно платить вам зарплату в конверте - так он отчисляет меньше взносов государству.

Заработная плата в нашей стране разноцветная:

- белая зарплата - ее работник, заключивший трудовой договор, получает официально по зарплатной ведомости. Именно с этой зарплатой удерживается НДФЛ и отчисляются взносы в Пенсионный фонд;
- серая зарплата - выплачивается сотруднику, принятому на работу по трудовому договору, неофициально, сверх суммы небольшого "белого" оклада;
- черная зарплата - выплачивается работнику, которого официально вообще не принимали на работу.

#### В чем опасность?

**Вам могут отказать в кредите.** Серые зарплаты банки часто учитывают. А вот обладателям черной зарплаты кредит в серьезном банке под нормальные проценты едва ли одобрят. Ведь у таких работников нет ни стажа, ни даже мизерной официальной зарплаты.

**Пенсия будет значительно меньше.** Когда вы пойдете на заслуженный отдых, вашу ежемесячную пенсию будут рассчитывать, исходя из белого заработка, который вы получали в течение жизни. Ведь только с него работодателем отчислялись обязательные страховые взносы в Пенсионный фонд. Все то, что неофициально выплачивалось на руки, учитываться не будет.

**Не выгодно уходить на больничный лист и в декретный отпуск.** Размеры социальных выплат также определяются, исходя из официальной заработной платы. Итак, болеть и рожать тем, кто получает зарплату в конверте,

невыгодно. Можно, конечно, понадеяться на благородство работодателя, который доплатит недостающее пособие из собственного кармана, но, как показывает практика, на подобные широкие жесты лучше не рассчитывать.

**Сложности в отстаивании своих трудовых прав.** Например, вас незаконно пытаются уволить, а вы сопротивляетесь. Вас все равно уволят, но заплатят при увольнении только "белую" часть, и вы ничего не сможете сделать. Даже если дело дойдет до суда и вы сможете доказать момент нарушения ваших прав при увольнении, компенсацию вы получите мизерную. Ведь размер компенсации будет определяться, исходя из официальной заработной платы.

**"Серая зарплата" часть часто уходит на штрафы.** Хотя штрафы на работе - вне закона, работодатели безнаказанно могут применять их к "серой" и "черной" зарплатам. Их ведь как бы нет.

**Последствия для обеих сторон.** Сотруднику стоит избегать трений и конфликтов с работодателем. В противном случае вы можете спокойно остаться без полноценной обещанной оплаты труда. Также не стоит особо рассчитывать на выплаты пособий, если вы временно не трудоспособны, а так же на другие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством. Есть риск, что вам не оплатят труд в случае сокращения штата, либо если предприятие решат ликвидировать. Маловероятно, что у работника будет правильно формироваться накопительная часть пенсии.

Неуплата или несвоевременная уплата работодателем страховых пенсионных взносов ведет к нарушению конституционных прав граждан на пенсионное обеспечение. Своевременная и в полном объеме уплата страховых взносов – прямая обязанность работодателя, возложенная на него федеральным законодательством.

Налог, не уплаченный с «теневого» зарплат, негативно сказывается на объемах гарантированного медицинского и социального обслуживания.

Использование труда наемных работников без официального оформления - это не только негативные последствия для работников, но и для работодателей и общества в целом.

Таким образом, соглашаясь на выполнение работ без официального оформления трудовых отношений, наемный работник не только неуважительно относится к себе, отказываясь от социальной защиты, но и к своим детям и родителям, позволяя работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов, либо перечисления их не в полном объеме.

Нельзя забывать, что все мы - и работодатели, и наемные работники, живем в одном городе. И нам не должно быть безразлично, каким он будет. Какое образование будут получать наши дети, какое медицинское обслуживание получают наши родители, каким будет качество дорог, по которым нам приходится ездить, ходить и в целом жизнь в городе.