Заложнику «конвертной» зарплаты

Заработная плата работников – важнейший показатель благополучия их жизни. С развитием рыночных отношений в практику вошли такие понятия как «скрытая», «серая», «теневая» зарплата.

Часть работодателей официально выплачивают наемным работникам заработную плату только в размере минимального размера оплаты труда, установленном федеральным законодательством.

Что теряет работник, получая часть зарплаты «в конверте»?

При уходе в отпуск, в случае болезни или производственной травмы, при выходе на пенсию расчеты среднего заработка будут произведены исходя из минимального размера оплаты труда.

Соглашаясь на зарплату «в конверте», работник позволяет работодателю не платить ему фактически заработанную среднюю зарплату в следующих, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, случаях:

- при направлении работника в ежегодные оплачиваемые отпуска;

- при направлении работника в служебную командировку;

- при увольнении работника в связи с ликвидацией организации либо по сокращению штата;

- при вынесении судом решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу.

Таким образом, выплата «скрытой», «серой» заработной платы является нарушением трудового законодательства и влечет ущемление прав работников.

Что теряет работодатель? Ничего.

Сегодня ты молод, здоров и готов согласиться на любые условия при поступлении на работу, в том числе и на получение зарплаты «в конверте». Соглашаясь на «серую зарплату», ты помогаешь нечестному работодателю обогащаться за твой и государственный счет, так как налоги он должен платить не из твоей зарплаты, а из своего дохода.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ, в субъекте Российской Федерации, региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. 23 декабря 2016 года заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2017 год. Для работников организаций, расположенных в Шушенском районе, с 01.01.2017 размер минимальной заработной платы установлен в размере 10 592 рубля в месяц.

О фактах нарушений работодателями норм трудового законодательства следует сообщать в контрольно-надзорные органы (государственная инспекция труда, прокуратура, территориальные отделения Федеральной налоговой службы).

В соответствии с частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской федерации об административных правонарушениях, невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Телефон «горячей линии» администрации Шушенского района для приёма обращений по вопросам оплаты труда 8 (39139) 3-19-75.