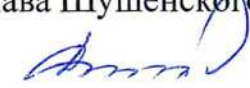


УТВЕРЖДАЮ
Глава Шушенского района



Д.В. Джигренюк

09.03.2022 г.

План мероприятий
по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, трудовых отношений на территории
Шушенского района
на 2022 год*

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Разработка и утверждение плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений МО Шушенский район	1 квартал 2022года., далее ежегодно до 30 декабря года, предшествующего планируемому	Участники Рабочей группы
2	Проведение заседаний Рабочей группы для подведения итогов постоянного межведомственного взаимодействия на территории Шушенского района	ежеквартально	Участники Рабочей группы
3	Размещение на официальном сайте администрации Шушенского района, в социальных сетях, средствах массовой информации материалов разъяснительного характера о последствиях неформальной занятости и в целях повышения правовой грамотности населения, в т.ч.: -о недопустимости применения неформальных трудовых отношений с работниками как средства получения конкурентных преимуществ нечестным путем; -о негативных последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения	на постоянной основе	Отдел экономического развития и муниципального заказа

	<p>заработной платы в размере, не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата);</p> <p>-о мерах ответственности за использование труда работников без оформления с ними трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и других нарушений трудового законодательства.</p>		
4	Обеспечение функционирования «горячей линии» для приема обращений населения по вопросам неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы.	на постоянной основе	Отдел экономического развития и муниципального заказа
5	Направление в администрацию Шушенского района для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информации о работодателях, заявляющих вакансии с размером заработной платы ниже установленных минимумов или закрывающих вакансии без указания причины (особенно периодические вакансии, заявляемые одним и тем же работодателем)	не позднее 15 числа каждого 2-го месяца текущего квартала	КГКУ «Центр занятости населения в Шушенском районе»
6	<p>Направление в администрацию Шушенского района для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы перечней хозяйствующих субъектов (с указанием наименования, адреса местонахождения, ИНН, контактных данных, в т.ч юридических адресов):</p> <ul style="list-style-type: none"> -перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30% по сравнению с предыдущим отчетным периодом; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей) торговли, у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых мест (количества зарегистрированной контрольно-кассовой техники), либо наемные работники отсутствуют; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), у которых, согласно представленной отчетности численность работников меньше количества транспортных средств (грузовых автомобилей, автобусов, такси), используемых в хозяйственной деятельности, либо наемные работники отсутствуют; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), ведущих хозяйственную деятельность (представляющих «ненулевую» отчетность по налогу на доходы физических лиц и/или по другим налогам), но представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц. 	не позднее 15 числа каждого 2-го месяца текущего квартала	Межрайонная ИФНС России №10 по Красноярскому краю
7	Направление в администрацию Шушенского района для рассмотрения на заседаниях	не позднее 15 числа	УПФР в г. Минусинске

	Рабочей группы информации о фактах отсутствия на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц сведений о подтверждении трудового стажа по работодателям	каждого 2-го месяца текущего квартала	Красноярского края
8	Направление в администрацию Шушенского района для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы сведений о работодателях в отношении которых имеется информация о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.	не позднее 15 числа каждого 2-го месяца текущего квартала	Филиал №12 КРО ФСС (г. Минусинск)
9	По мере выявления фактов осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности, имеющими законные основания для работы, но в отношении которых отсутствуют уведомления о заключении трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров, проводить проверку на предмет их наличия и направлять в администрацию Шушенского района для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о хозяйствующих субъектах (работодателях), не заключивших договоры с иностранными гражданами.	не позднее 15 числа каждого 2-го месяца текущего квартала	Отделение по вопросам миграции МО МВД России «Шушенский»
10	В целях установления фактов, указывающих на признаки заключения фиктивных трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками отделению по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Шушенский» осуществлять обмен сведениями с ИФНС России №10 по Красноярскому краю и Государственной инспекцией труда в Красноярском крае. По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий направлять в администрацию Шушенского района для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о таких подтвержденных фактах.	не позднее 15 числа каждого 2-го месяца текущего квартала	Отделение по вопросам миграции МО МВД России «Шушенский»
11	Предоставление в Государственную инспекцию по труду в Красноярском крае и прокуратуру Шушенского района перечня хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости для подтверждения фактов неформальной занятости и принятия соответствующих мер в рамках имеющихся полномочий.	ежеквартально/по мере выявления	Отдел экономического развития и муниципального заказа
12	Предоставление отчета (сводная информация) по мониторингу результатов работы по снижению неформальной занятости в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края.	до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отдел экономического развития и муниципального заказа
13	Предоставление отчета по мониторингу результатов работы по снижению неформальной занятости в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края.	ежемесячно, до 25 числа отчетного месяца	Отдел экономического развития и муниципального заказа
14	Постоянное межведомственное взаимодействие, в т.ч. информационный обмен в целях выявления и снижения неформальной занятости в порядке и на условиях, определяемых	по мере выявления	Участники Рабочей группы

	решениями, принимаемыми на заседаниях Рабочей группы.		
15	Проведение контрольно-надзорных мероприятий с целью выявления лиц с неоформленными трудовыми отношениями и принятие необходимых мер для побуждения к заключению трудовых договоров (в рамках реализации своих полномочий)	на постоянной основе	<ul style="list-style-type: none"> - Межрайонная ИФНС России №10 по Красноярскому краю; - УПФР в г. Минусинске Красноярского края; - Филиал №12 КРО ФСС (г. Минусинск); - Отделение по вопросам миграции МО МВД России «Шушенский»; - Прокуратура Шушенского района

* Разработан в соответствии с примерным Порядком информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае, утвержденном 23.09.2020 года заместителем председателя Правительства Красноярского края С.В. Верещагиным; Планом мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Красноярском крае на 2022-2024 годы, утвержденном 19.01.2022 года заместителем председателя Правительства Красноярского края С.В. Верещагиным.

Согласовано:

Первый заместитель главы Шушенского района
председатель Рабочей группы



Р.В. Куйчик